

# COMMUNIQUÉ - WARUM MITGLIED SEIN IM SEV ODER VPOD

Der Gesamtarbeitsvertrag (GAV-STI) bringt uns Arbeitnehmern ein Mitspracherecht. Dies bezeichnet man als **Sozialpartnerschaft**. Die Sozialpartnerschaft ist für uns Arbeitnehmende ein demokratisches Mittel, um unsere Anliegen mit der Geschäftsleitung verhandeln zu können – auf Augenhöhe. Und sie garantiert uns den Arbeitsfrieden!

Eine Partnerschaft funktioniert aber immer nur, wenn beide Seiten einander respektieren. Die STI wächst Jahr für Jahr und ist bei 328 Mitarbeitenden angelangt. Um unsere Anliegen weiterhin vorbringen zu können muss auch unsere Sektion wachsen!

## Je mehr Mitglieder – je höher der Organisationsgrad – je besser die Verhandlungsposition

Wenn die Mehrheit von uns Arbeitnehmenden nicht mehr bereit ist, durch ihre Sektions-Mitgliedschaft in unsere Sozialpartnerschaft zu investieren, dann ist diese in Frage gestellt.  
**Dies ist am 18. Mai 2017 durch die STI geschehen. Sie stellt uns in Frage!**

### Man beachte: Im GAV-STI werden u.a. folgende Bereiche geregelt!

- Mitwirkung des Personals
- Ferienanspruch 5/6/7 Wochen
- Ferien-Punktesystem
- Fahrvergünstigung FVP
- Lohnsystem mit automatischem Dienstaltersanstieg
- Automatischer Teuerungsausgleich von 0.8%
- Zulagen für Sonntags-, Kurz-, Werkstatt-, Kontrolleur-, Ausbilder- und Moonlinerdienst
- Personalvorsorge (Pensionskasse)
- Überbrückungsrente
- Mindestarbeitszeit pro Dienst
- Disziplinar massnahmen-Wesen

**BLEIB MITGLIED – BZW. WERDE MITGLIED!**  
**NUR SO KÖNNEN WIR WEITERHIN AUF SOZIALPARTNERSCHAFTLICH  
GUT AUSGEHANDELTE ARBEITSBEDINGUNGEN ZÄHLEN!**

Ohne Sozialpartnerschaft schrumpft unsere gesetzliche Mitwirkung auf ein sogenanntes „Anhörungsrecht“. Wir überlassen damit die Ausgestaltung der oben erwähnten Arbeitsbedingungen der STI. Mit jedem Beitritt steigt hingegen unsere Position in den Vertragsverhandlungen.

**ES GIBT KEIN „WENN UND ABER“ MEHR – JETZT BEITRETEN...**

### \*\*Kosten der Mitgliedschaft:

- ✓ Die Mitgliedschaft beinhaltet den Berufs- und Verkehrsrechtsschutz während der Arbeitszeit.
  - ✓ Durch die Kollektiv-Versicherung des SEV/VPOD bei der Coop Rechtsschutz bist du und deine im gleichen Haushalt lebende Familie privat und im Verkehr einmalig günstig für Fr. 78.— pro Jahr rechtsschutzversichert.
- Gemäss Comparis liegt die durchschnittliche Prämie aller Rechtsschutzversicherer derzeit bei Fr. 350.-- /Jh. und dabei ist noch nicht einmal garantiert, dass berufliche Tätigkeiten mitversichert sind!

- ✓ Jedes Mitglied kann jährlich Fr. 42.— mit dem Kauf von Reka-Checks mit 7% Rabatt zurückgewinnen.

- Prämie einsparung Rechtsschutz - Fr. 350.—
- Rückgewinn Reka-Checks - Fr. 42.—
- Mitgliederbeitrag Sektion STI (12 x \*Fr. 35.80) + Fr. 429.60

• Multirechtsschutzversicherung Coop Rechtsschutz + Fr. 78.—  
**Total monatlich = Fr. 9.63** Fr. 115.60

#### Weitere Vorteile:

- ✓ Krankenkassenrabatte
- ✓ Vorteile bei Bank Cler
- ✓ Ferienvergünstigungen
- ✓ Gratis-Weiterbildungskurse
- ✓ Einkaufsrabatte

\* bis 50%-Arbeitspensum = 1/2 Beitrag

\*\* weitere Infos gibt's unter [sev-sti.ch](http://sev-sti.ch) oder beim Sektionsvorstand

